

5. Інформація про чисельність працівників та оплату їх праці

Середньооблікової чисельності працівників облікового складу 28 осіб, середньої численності позаштатних працівників та осіб, які працюють за сумісництвом 10 осіб, чисельності працівників які працюють на умовах неповного робочого часу (дня, тижня) немає, фонду оплати праці - 400,8 тис. грн

Відбулось зменшення на 96,8 тис. грн. відносно попереднього року у зв'язку зі зменшенням штату на 22 чол. та зменшенням обсягу виробництва та оптової торгівлі.

Фонд оплати праці всього персоналу в 2011р. склав 400,8 тис. грн. при 497,6 тис. грн. в 2010 р., штатних працівників відповідно - 394,9 тис. грн. і 492,4 тис. грн. Середньооблікова чисельність штатних працівників в 2011 році була 28 чоловік проти 50 чол. в 2010 році. Середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника склала 1175,30 грн. при 820,67 грн. в 2010р. Середня заробітна плата збільшувалась відповідно з ростом мінімальної заробітної плати.

Нарахування заробітної плати проводиться згідно штатного розкладу: для ІТР, службовців і робітників основного та допоміжного виробництва - посадові оклади. До системи оплати праці входять витрати на оплату основної, додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат, виплат за виконання робіт (послуг) згідно договорів цивільно-правового характеру, інші другі виплати в грошовій або натуральній формі, які можуть бути встановлені по домовленості сторін.

При розрахунку тарифних ставок і посадових окладів працівників підприємства використовуються міжкваліфікаційні (міжрозрядні) співвідношення згідно Галузевої угоди для працівників харчової промисловості. Мінімальна заробітна плата в підприємстві була встановлена згідно законодавства.. Заборгованості з виплати заробітної плати в 2011 р. і на 01.01.2012р. немає.

Товариство забезпечене висококваліфікованими кадрами згідно з операційними потребами підприємства в достатній кількості (при необхідності - здійснюється прийом), стаж роботи на цьому підприємстві 60% працюючих складає більше 10 років. Керівництво Компанії вживає заходів щодо забезпечення безпечних і здорових умов праці працівників, забезпечення їх соціально-трудовими гарантіями згідно Законодавства. Звільнення працівників, з причин скорочення штатів, за останні 2 роки не було і не передбачається. Підвищення кваліфікації кадрів здійснюється відвідуванням семінарів з різних питань, навчанням на робочому місці. В зв'язку з недостатньою кількістю обігових коштів додаткові робочі місця не створювались. В підприємстві діють програмні продукти: "1С:Бухгалтерія", "MEDOC". Фахівці мають доступ до мережі Інтернет, забезпечені періодичним виданням - всеукраїнською професійною бухгалтерською газетою "Все про бухгалтерський облік" та ін.